



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

Message du Président

AUX CÔTÉS DES FEMMES POUR DESSINER UN MONDE PLUS JUSTE ET DURABLE



La Fondation L'Oréal mène un combat de longue date pour l'égalité et la juste place des femmes dans la Société.

Ce combat est permanent. Il demande une vigilance active, constante. Car il n'est jamais acquis.

Les faits montrent que l'égalité est particulièrement mise à mal en temps de crises. Or, les enjeux auxquels nous faisons tous face – ruptures technologiques, changement climatique, urgence sociale – s'intensifient. Et malgré des progrès certains, les femmes sont les premières à subir ces bouleversements ou à être écartées de leur résolution.

C'est pourquoi la Fondation L'Oréal, avec un vaste réseau de partenaires, est plus que jamais résolue à intensifier sa mobilisation à travers ses trois grandes causes.

La première, lutter pour une meilleure représentation des femmes en science. 2023 restera une année mémorable. Nous avons célébré les 25 ans de notre programme L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*. Son impact, dans plus de 110 pays, sur la carrière, la reconnaissance et la visibilité des 4 400 scientifiques que nous avons accompagnées, humainement et financièrement, est réel et reconnu. Lors de la cérémonie d'anniversaire, nous avons tenu à remettre une reconnaissance spéciale à trois chercheuses en exil – afghane, nigériane, irakienne – pour leur extraordinaire courage à poursuivre leurs travaux. Enfin, nous sommes particulièrement heureux que deux anciennes éminentes lauréates du Prix International, les professeures Katalin Karikò et Anne L'Huilier,

se soient vues décerner respectivement le Prix Nobel de médecine et de physique.

La deuxième cause, aller plus loin dans l'accompagnement des femmes les plus vulnérables. Notre programme de beauté inclusive, *Beauty for a Better Life**, prend soin et soulage des femmes en situation de précarité ou confrontées à la maladie. Il est un formidable levier dans la réalisation de soi et la réinsertion sociale. Quant à notre programme d'excellence de formation aux métiers de la beauté, il a bénéficié à un nombre record de femmes en 2023.

Enfin, la troisième cause de la Fondation vise à soutenir l'action de femmes sur les enjeux climatiques. *Femmes et Climat* vise à répondre à leurs besoins d'accompagnement et de moyens sur le terrain. Ce programme aide aussi à la connexion de ces femmes entre elles, pour qu'ensemble, elles structurent leurs projets d'impact et influent sur l'agenda local et mondial. En 2023, nous avons lancé une nouvelle initiative en Inde pour permettre à des jeunes femmes de structurer leurs démarches en réseau. Nous allons continuer à intensifier nos efforts. Parce que le changement climatique ne représente pas seulement la principale menace pour l'humanité, il est aussi l'une des plus grandes menaces pour le droit des femmes. Nous avons à cœur de les soutenir pour qu'elles prennent toute leur part dans les décisions qui marqueront notre avenir commun.

Plus que jamais, la Fondation se tient aux côtés des femmes pour qu'elles contribuent pleinement à un monde plus juste et durable.

JEAN-PAUL AGON

PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE LA FONDATION L'ORÉAL,
PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE L'ORÉAL.

* *La Beauté pour une vie meilleure.*

Le Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration compte 13 membres dont un collège de 6 personnalités extérieures, qualifiées dans les domaines d'intervention de la Fondation, et 7 représentants de L'Oréal. Sa fonction est de déterminer les grandes orientations de la Fondation, évaluer les initiatives menées, approuver le budget et voter les projets. Il s'est réuni deux fois en 2023 : les 17 avril et 16 novembre 2023.

LES ADMINISTRATEURS INTERNES L'ORÉAL



JEAN-PAUL AGON, Président du Conseil d'Administration de la Fondation L'Oréal,
Président du Conseil d'Administration de L'Oréal.

CHRISTEL BIOJOUT, Directrice des Ressources Humaines de L'Oréal Cosmétique Active zone Europe.

NICOLAS HIERONIMUS, Directeur Général de L'Oréal.

JEAN-CLAUDE LE GRAND, Directeur Général des Relations Humaines de L'Oréal.

HERVÉ NAVELLOU, Président de L'Oréal France.

ALEXANDRA PALT, Directrice Générale de la Fondation L'Oréal, Directrice Générale de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal.

DELPHINE VIGUIER, Directrice Générale Internationale de L'Oréal Paris.

LES ADMINISTRATEURS EXTERNES



DR MAURICE CORCOS, Chef du département de Psychiatrie de l'adolescent à l'Institut Mutualiste Montsouris.

BÉATRICE DAUTRESME, Ancienne Directrice Générale de la Fondation L'Oréal.

MIREILLE FAUGÈRE, Conseillère-Maître honoraire à la Cour des Comptes, ancienne Directrice Générale de l'AP-HP,
Présidente France d'Amref Health Africa et Administratrice indépendante d'Orpéa.

CLAUDIE HAIGNERÉ, Astronaute, ancienne Ministre déléguée à la Recherche et aux nouvelles technologies puis
aux Affaires européennes, ancienne Présidente d'Universcience.

YVONNE MBURU, Fondatrice et Directrice Générale de Nexakili.

FRANÇOIS TADDEI, Directeur du Learning Planet Institute (ex Centre de recherches interdisciplinaires - CRI).

La vie de la Fondation en 2023

L'équipe permanente de la Fondation s'organise autour de :



ALEXANDRA PALT

Directrice Générale de la Fondation L'Oréal,
Directrice Générale de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal.

CHARLOTTE DE TILLY

Directrice Générale Adjointe de la Fondation L'Oréal,
Directrice Adjointe de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal.

ELISA SIMONPIETRI

Directrice Internationale des programmes Science,
Secrétaire Exécutive des prix L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* de la Fondation L'Oréal.

SYLVIANE BALUSTRE

Directrice du programme *Beauté Inclusive* de la Fondation L'Oréal,
Directrice Générale du Fonds L'Oréal pour les Femmes.

RACHEL BARRÉ

Directrice du programme *Femmes et Climat* de la Fondation L'Oréal,
Directrice du Leadership Environnemental de L'Oréal.

Le rôle de l'équipe permanente de la Fondation L'Oréal consiste à concevoir et gérer les programmes, développer les partenariats et préparer les orientations stratégiques qui seront proposées au Conseil d'Administration par le Bureau de la Fondation. Dans ce contexte, elle instruit les dossiers, suit et met en œuvre les actions choisies et gère les budgets.

Le Bureau de la Fondation L'Oréal est composé d'Alexandra Palt, Directrice Générale de la Fondation L'Oréal et de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal, et de Charlotte de Tilly, Directrice Générale Adjointe de la Fondation L'Oréal et de la Responsabilité Sociétale et Environnementale de L'Oréal.

Les données chiffrées de la Fondation en 2023

Le Fondateur a alloué à la Fondation un programme d'action pluriannuel d'un montant de 50 000 000 €, dont le versement est effectué sur une période de 5 ans, selon l'échéancier suivant :

- **10 M € (dix millions euros)**, à compter de la publication au Journal Officiel de l'autorisation de prorogation de la Fondation d'Entreprise, et au plus tard le 31 décembre 2022,
- **10 M € (dix millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2023,
- **10 M € (dix millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2024,
- **10 M € (dix millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2025,
- **10 M € (dix millions euros)**, au plus tard le 31 décembre 2026.

Le montant de 50 000 000 € mentionné ci-dessus a été majoré de 1 664 491 € pour être porté à 51 664 491 € au titre de la mise à disposition gratuite de la Fondation d'entreprise par le Fondateur, pour l'exercice 2022, du personnel, des frais engagés par le personnel, des locaux et du matériel nécessaire à son fonctionnement.

En 2023, la mise à disposition gratuite de la Fondation d'entreprise par le Fondateur s'est élevée à 1 822 361 €, ce qui en tenant compte de la majoration de 2022, a porté le montant à 53 486 852 €.

Conformément à l'alinéa 3 de l'article 19-1 de la loi n°87-571 du 23 juillet 1987 modifiée, cette majoration a été déclarée par signature de l'avenant n°1 aux statuts en date du 30 mars 2023 et dépôt de ce courrier auprès de la Préfecture de Paris.

Le Fondateur a donc versé 10 000 000 € en 2023 auxquels se sont ajoutés 651 298 € provenant de la part non utilisée des versements précédents relatifs à l'ancien programme d'action pluriannuel soit un budget total de 10 651 298 €.

Perspective de l'exercice 2024

Pour les actions de la Fondation d'Entreprise il est prévu le versement du troisième règlement du nouveau plan pluriannuel 2022-2026 qui s'élève à 10 000 000 €.

Les partenaires principaux en 2023

AXE SCIENCE

UNESCO
ACADÉMIE DES SCIENCES
ASSOCIATION FEMMES ET MATHÉMATIQUES
ASSOCIATION FEMMES ET SCIENCE
ASSOCIATION FEMMES INGÉNIEURES
BANLIEUES SCHOOL
COLLÈGE DE FRANCE
EPWS – EUROPEAN PLATFORM OF WOMEN SCIENTISTS
FONDATION DAUPHINE
FONDATION POUR L'UNIVERSITÉ DE LYON - BLAISE PASCAL
INSTITUT DES POLITIQUES PUBLIQUES
STEM 4 ALL
TOUTES À L'ÉCOLE
UNIVERSCIENCE

AXE BEAUTÉ INCLUSIVE

FORMATION

ASSIST (SOCIETY FOR SOCIAL IMPROVEMENT AND SUSTAINABLE TRANSFORMATION)
AYUDA EN ACCION
CARE EGYPT
CASA DO MENOR NGO
CASA GAVIOTA
CHINA WOMEN'S DEVELOPMENT FOUNDATION
DARCY VARGAS FOUNDATION
FOUNDATION PESCAR
FUNDACION JUANFE
PEKKA (PEMBERDAYAAN PEREMPUAN KEPALA KELUARGA)
PLAN INDONESIA
PT. JABABEKA INFRASTRUKTUR
REDES DA MARÉ
SAMBHAV FOUNDATION

SOINS DE BEAUTÉ ET DE BIEN-ÊTRE

ADN
CEW - APHP
BANLIEUES SANTÉ
CENTRE HOSPITALIER POITIERS
HOSPIDON - DIACONESSES
CROIX SAINT-SIMON
EMMAÛS
ICCEME ARGENTEUIL
IKAMBERE
INSTITUT MUTUALISTE MONTSOURIS
ROSE UP
SALON JOSÉPHINE

AXE FEMMES ET CLIMAT

CARE FRANCE
C40



Pour les Femmes et la Science

Depuis 1998, la Fondation L'Oréal, en partenariat avec l'UNESCO, œuvre, au travers du programme *Pour les Femmes et la Science*, pour une égale reconnaissance des femmes et des hommes dans la recherche scientifique, afin de donner au monde une véritable chance d'adresser efficacement les grands enjeux de demain.

La proportion de femmes engagées dans des carrières scientifiques progresse lentement et nombre d'entre elles se heurtent encore à des obstacles les empêchant d'accomplir de longs parcours et d'accéder à des postes à haute responsabilité. Seulement 1/4 des hautes fonctions académiques en Europe sont exercées par des femmes¹. Un tiers des chercheurs dans le monde sont des femmes² et seulement 7,5% des Prix Nobel scientifiques leur ont été attribués.

Nombreux sont les débats sur la manière d'encourager la présence des femmes en science et, en particulier, sur la façon de permettre à davantage d'entre elles de s'imposer comme leaders dans le domaine. Diverses stratégies sont employées pour combler les disparités. Le programme L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* a pour ambition d'identifier et de mettre en lumière des modèles de réussite au plus haut niveau, de soutenir de jeunes talents prometteurs en début de carrière et de générer des vocations scientifiques chez les jeunes filles.

¹ She Figures, 2021.

² Rapport UNESCO 2021.

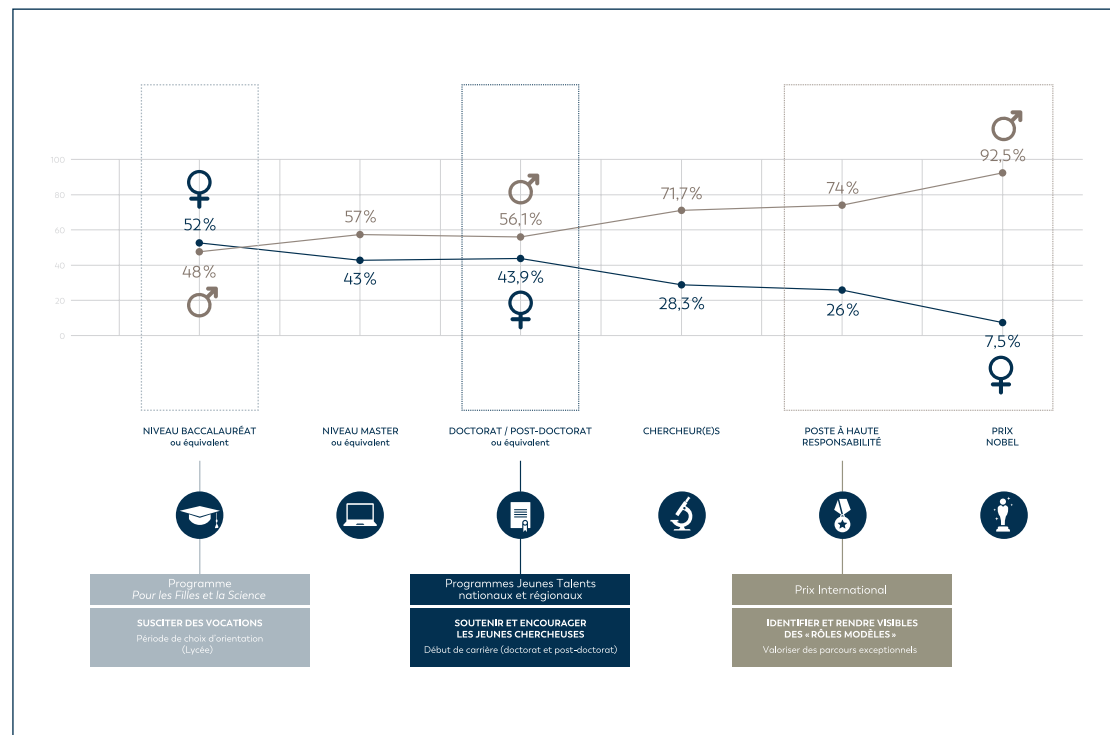
LES FEMMES EN SCIENCE

En 25 ans, le temps d'une génération, le programme *Pour les Femmes et la Science* a contribué à faire bouger les lignes. Plus de 4400 femmes scientifiques ont été soutenues et accompagnées par le programme. Œuvrant dans les sciences de la vie et de l'environnement, les sciences de la matière, les mathématiques, l'ingénierie et l'informatique, elles contribuent à changer le monde grâce à leurs travaux de recherche, et sont autant d'exemples à suivre pour les générations futures.

Chaque année, depuis 25 ans, nous récompensons 5 éminentes scientifiques issues des cinq grandes régions du monde et comptons aujourd'hui 127 lauréates internationales. Sept d'entre elles – Ada Yonath, Elizabeth H. Blackburn, Christiane Nüsslein-Volhard, Emmanuelle Charpentier, Jennifer Doudna, Katalin Karikó et Anne L'Huillier – ont reçu un Prix Nobel scientifique.

Nous accompagnons également tous les ans plus de 250 jeunes chercheuses dans leur carrière au niveau doctoral et post-doctoral. Nos programmes Jeunes Talents sont déployés dans plus de 110 pays.

LA FONDATION L'ORÉAL INTERVIENT À DIFFÉRENTS MOMENTS-CLÉS DES CARRIÈRES DES FEMMES SCIENTIFIQUES:



Sources:
 - Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche « Enseignement supérieur et recherche, vers l'égalité femmes-hommes? Chiffres clés 2023 »
 - She Figures, 2021.

25 ANS D'ENGAGEMENT AU SERVICE DES FEMMES DE SCIENCE



PLUS DE
4 400
 SCIENTIFIQUES MISES EN LUMIÈRE



53
 PROGRAMMES NATIONAUX ET RÉGIONAUX EXISTANTS DANS PLUS DE
110 PAYS



PLUS DE
50
 GRANDES INSTITUTIONS SCIENTIFIQUES IMPLIQUÉES DANS LE MONDE



PLUS DE
500
 SCIENTIFIQUES PARTICIPANT AUX PROCESSUS DE SÉLECTION DES PROGRAMMES NATIONAUX ET RÉGIONAUX



127
 LAURÉATES RÉCOMPENSÉES POUR L'EXCELLENCE DE LEURS TRAVAUX, DONT
7 ONT REÇU UN PRIX NOBEL SCIENTIFIQUE

“
*Le monde
a besoin
de science,
la science
a besoin
des femmes.*”

LE PRIX INTERNATIONAL L'ORÉAL-UNESCO POUR LES FEMMES ET LA SCIENCE 2023

UN PROCESSUS DE SÉLECTION RIGOUREUX

|
*378 nominations
de scientifiques de haut niveau*

PROVENANT DE 79 PAYS

Chaque dossier est évalué par 2 scientifiques experts du domaine de recherche de la candidate nommée.

|
62 nominations retenues

PROVENANT DE 29 PAYS

examinées par un jury de 11 éminentes personnalités scientifiques.

Pour distinguer cinq femmes d'exception, reconnues par l'ensemble de la communauté scientifique internationale, il a fallu qu'elles soient nommées par leurs pairs : Présidentes et Présidents d'université, d'Académie des sciences, lauréates et lauréats de grands prix scientifiques, expertes et experts de renom ou encore lauréates des précédentes éditions du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science*. Après une double évaluation de chaque nomination par un ou une experte du domaine et la présélection d'une dizaine de nominées par région, un jury international composé de 11 éminentes personnalités scientifiques a établi le palmarès du Prix.

Pour l'édition 2023, dédiée aux sciences physiques, mathématiques et sciences informatiques, le jury s'est réuni sous la présidence du Professeur Artur Àvila, Professeur à l'Institut de mathématiques de l'Université de Zurich (Suisse), chercheur extraordinaire à l'IMPA (Institut de Mathematica Pura e Aplicada) de Rio de Janeiro (Brésil) et lauréat de la médaille Fields en 2014.

Le jury a reconnu l'excellence, la créativité et l'engagement de ces cinq femmes scientifiques brillantes qui ont su marquer le monde de leur empreinte.

Les lauréates 2023 ont reçu chacune un prix de 100 000 € et ont été célébrées le 15 juin 2023 à l'UNESCO à Paris.

JURY INTERNATIONAL 2023 SCIENCES PHYSIQUES, MATHÉMATIQUES ET SCIENCES INFORMATIQUES



PROFESSEUR ARTUR ÀVILA, PRÉSIDENT DU JURY

Professeur à l'Institut de mathématiques de l'Université de Zurich, Suisse, chercheur extraordinaire à l'IMPA (Instituto de Mathematica Pura e Aplicada) de Rio de Janeiro, Brésil et lauréat de la médaille Fields en 2014.



PROFESSEURE RAJAÂ CHERKAOUI

Professeur de physique nucléaire à la Faculté des sciences de l'Université Mohammed V, Maroc.
Lauréate L'Oréal-UNESCO 2015.



PROFESSEURE INGRID DAUBECHIES

Professeur de mathématiques et d'ingénierie électrique et informatique à l'université Duke, États-Unis d'Amérique.
Lauréate L'Oréal-UNESCO 2019.



PROFESSEUR GIL KALAI

Professeur de mathématiques à l'Institut Einstein de mathématiques, Université hébraïque de Jérusalem, Israël.



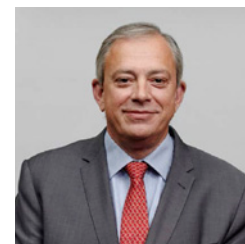
PROFESSEURE MAKI KAWAI

Président de l'Institut national des sciences naturelles, professeur émérite à l'université de Tokyo, Japon.
Lauréate L'Oréal-UNESCO 2019.



PROFESSEURE EUGENIA KUMACHEVA

Professeur de chimie et titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les matériaux fonctionnels avancés à l'université de Toronto, Canada.
Lauréate L'Oréal-UNESCO 2008.



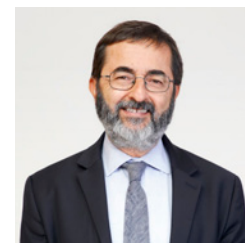
DOCTEUR FRÉDÉRIC LEROY

Expert en physique et chimie analytique et ancien directeur de la prospective stratégique chez L'Oréal Recherche et Innovation, France.



PROFESSEURE CATHERINE NGILA

Directrice exécutive par intérim de la Fondation africaine pour les femmes et les jeunes dans l'éducation, les sciences, la technologie et l'innovation, Nairobi, Kenya.
Lauréate L'Oréal-UNESCO 2021.



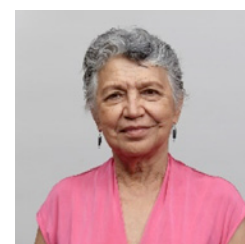
PROFESSEUR FERNANDO QUEVEDO

Professeur de physique théorique à l'université de Cambridge, département de mathématiques appliquées et de physique théorique, Royaume-Uni.



PROFESSEUR ALAA SALEM

Professeur au Département des sciences de la terre, Faculté des sciences, Université de Kafrelsheikh, Égypte.



PROFESSEURE SILVIA TORRES-PEIMBERT

Professeur à l'Institut d'astronomie de l'Université nationale autonome de Mexico, Mexique.
Lauréate L'Oréal-UNESCO 2011.

*5 lauréates
dont les travaux
de recherche
offrent des
réponses concrètes
à des enjeux
planétaires*

Professeure Suzana NUNES

LAURÉATE POUR L'AFRIQUE ET LES ÉTATS ARABES



Chimie

Récompensée pour son travail exceptionnel dans le développement de membranes innovantes pour réaliser des séparations chimiques très efficaces avec une empreinte carbone plus faible. Ses recherches se sont avérées particulièrement bénéfiques pour les industries de l'eau, de la pétrochimie et de la pharmacie pour un environnement plus durable.

*Professeure
Lidia MORAWSKA*

LAURÉATE POUR L'ASIE ET LE PACIFIQUE



Sciences de la terre et de l'environnement

Récompensée pour sa contribution exceptionnelle à la compréhension et à l'amélioration de la qualité de l'air intérieur et ambiant et, en particulier, de l'impact de la pollution atmosphérique sur la santé humaine et l'environnement. Ses recherches ont permis aux décideurs en matière de santé publique de développer des voies plus durables vers une meilleure qualité de l'air et ont suscité des discussions sur l'amélioration de la conception et de l'exploitation des bâtiments.

*Professeure
Frances KIRWAN*

LAURÉATE POUR L'EUROPE

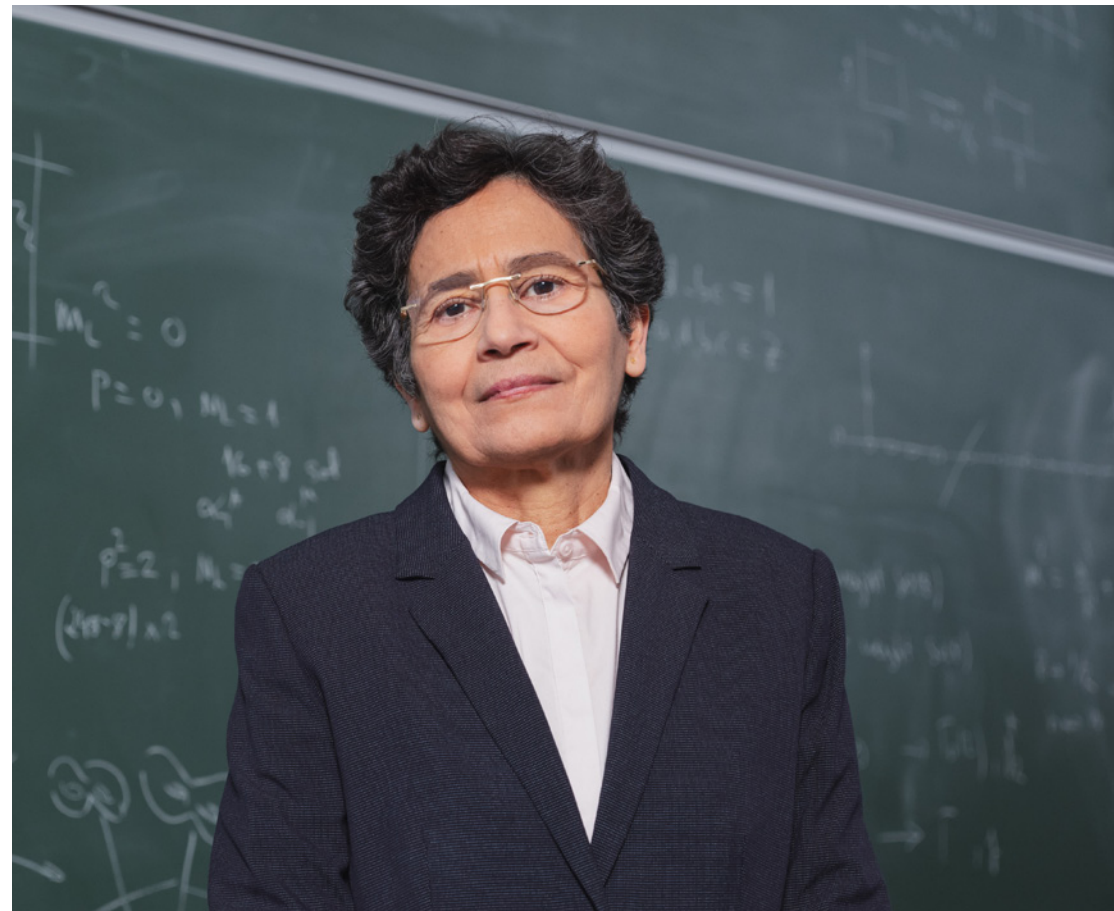


Mathématiques pures

Récompensée pour son travail exceptionnel en mathématiques et plus particulièrement en géométrie algébrique afin de développer des techniques pour comprendre la classification des objets géométriques. Ces techniques ont été utilisées par les physiciens théoriciens à la recherche de descriptions mathématiques de notre univers. Ses travaux récents ont le potentiel d'aider les scientifiques à extraire des informations cruciales à partir de grands ensembles de données complexes.

Professeure Anamaría FONT

LAURÉATE POUR L'AMÉRIQUE LATINE ET LES CARAÏBES



Physique

Récompensée pour ses travaux en physique théorique, et plus particulièrement l'étude de la théorie des cordes. Ses recherches ont permis d'approfondir les conséquences de cette théorie pour la structure de la matière et la gravité quantique, également clé pour décrire les trous noirs et les premiers instants après le big bang.

Professeure Aviv REGEV

LAURÉATE POUR L'AMÉRIQUE DU NORD



Bio-informatique

Récompensée pour son travail pionnier dans l'application des mathématiques et de l'informatique pour révolutionner la biologie cellulaire. Ses recherches permettent aux scientifiques de découvrir et de caractériser des milliards de cellules dans le corps et d'améliorer notre capacité à déchiffrer et à cibler les mécanismes qui causent la maladie, afin de développer de meilleurs diagnostics et thérapies.

25 ANS AU SERVICE DE L'INCLUSION DES FEMMES DANS LES SCIENCES



Au cours de la cérémonie internationale L'Oréal-UNESCO *Pour Les Femmes et la Science*, la contribution extraordinaire des femmes dans le domaine des sciences a été célébrée en présence de représentants du monde scientifique, d'universitaires, de leaders d'opinion, de politiciens, de membres des autorités publiques et d'organisations promouvant l'égalité de genre et l'émancipation des femmes.

L'évènement a débuté par un discours d'ouverture de Jean-Paul Agon, Président de la Fondation L'Oréal et d'Audrey Azoulay, Directrice Générale de l'UNESCO, rappelant que le combat pionnier mené pour l'inclusivité des femmes en science reste une cause fondamentale.

La jeune scientifique, Kiara Nirghin, désignée en 2016 par le magazine Time comme l'une des 30 adolescentes les plus influentes de l'année, est également intervenue pour témoigner de l'importance de susciter des vocations, notamment auprès des nouvelles générations.

LA FONDATION L'ORÉAL ET L'UNESCO RENDENT UN HOMMAGE SPÉCIAL À TROIS FEMMES SCIENTIFIQUES EN EXIL



Engagée aux côtés des femmes pour leur permettre d'exprimer leur plein potentiel et d'avoir un impact positif sur la société, la Fondation L'Oréal et l'UNESCO ont choisi en cette année anniversaire de distinguer également des femmes scientifiques qui ont été contraintes de fuir leur pays pour survivre.

Il s'agit de trois chercheuses remarquables pour leur courage et leur détermination à poursuivre leur carrière scientifique malgré des situations professionnelles et personnelles extrêmement difficiles : le Dr Mursal Dawodi (Afghanistan), le Dr Ann Al Sawoor (Irak) et le Dr Marycelin Baba (Nigeria).

Les trois chercheuses ont toutes interrompu leur carrière scientifique dans leur pays d'origine et l'ont poursuivie dans des institutions d'enseignement supérieur, de recherche et/ou culturelles, au moins en partie, dans un pays différent.

Boursières du Programme d'Accueil d'Urgence des Scientifiques en Exil (PAUSE) ou du Scholar Rescue Fund de l'Institut de l'éducation internationale (IIE-SRF), elles ont été sélectionnées par Audrey Azoulay, Directrice Générale de l'UNESCO, et Jean-Paul Agon, Président de la Fondation L'Oréal - sur la base des évaluations et des recommandations faites par les deux ONG - pour leurs travaux scientifiques ainsi que la résilience dont elles ont fait preuve face aux défis auxquelles elles ont été confrontées.

Faire rayonner l'excellence scientifique au féminin

UNE VISIBILITÉ ACCRUE À L'INTERNATIONAL POUR SENSIBILISER LE GRAND PUBLIC

Depuis de nombreuses années, la Fondation L'Oréal est accompagnée par des partenaires qui partagent sa vision d'un monde plus inclusif et souhaitent valoriser les femmes scientifiques. Grâce à leur soutien, les 5 lauréates du Prix International L'Oréal-UNESCO *Pour les Femmes et la Science* sont mises en lumière à travers des campagnes d'affichage impactantes.

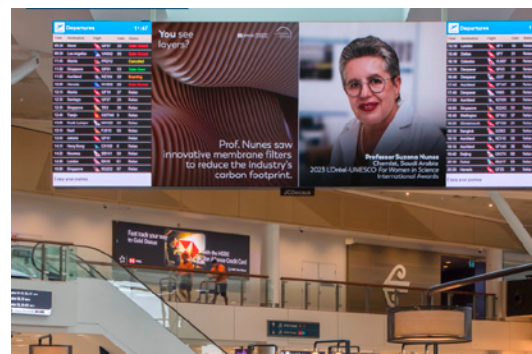
En 2023, comme chaque année depuis 2006, la Fondation L'Oréal s'est associée aux Aéroports de Paris et la campagne d'affichage aujourd'hui emblématique du programme *Pour les Femmes et la Science* a été déployée sur 90 grandes bâches pendant près de 6 semaines dans les deux aéroports parisiens Paris-Charles de Gaulle et Paris-Orly.

Depuis 2013, la Fondation L'Oréal bénéficie aussi du soutien de JCDecaux. En 2023, les lauréates ont ainsi été mises en valeur dans les rues de Paris, notamment autour du siège de l'UNESCO. En parallèle une campagne digitale d'envergure a été déployée sur plus de 480 écrans répartis dans 9 aéroports internationaux parmi les plus importants du monde : Boston, Dubaï, Francfort, Londres, Los Angeles, Riyadh, São Paulo, Shanghai et Sydney.

Ces campagnes de visibilité ont ainsi permis de faire rayonner auprès du grand public l'excellence scientifique au féminin.



Affichage JCDecaux sur l'aéroport international de Paris-Charles de Gaulle, France.



Affichage JCDecaux sur l'aéroport international de Sydney, Australie.

“
En 25 ans, le temps d'une génération, le programme Pour les Femmes et la Science a contribué à faire bouger les lignes.
”

Les prix nationaux et régionaux

Parce que trop de femmes abandonnent leur carrière scientifique au moment du doctorat et du post-doctorat, la Fondation L'Oréal et l'UNESCO ont mis en place des programmes Jeunes Talents dans plus de 110 pays. En 2023, les carrières de près de 250 jeunes chercheuses prometteuses, en doctorat et post-doctorat ont ainsi pu être soutenues et encouragées.



Cérémonie 2023 - Programme Jeunes Talents Australie & Nouvelle-Zélande.



Cérémonie 2023 - Programme Jeunes Talents Allemagne.

UN PROGRAMME DE FORMATION SPÉCIFIQUE

Afin d'accompagner au mieux les femmes scientifiques dans leur carrière, la Fondation L'Oréal leur propose une formation d'excellence pour les aider à développer des compétences complémentaires à leur expertise scientifique. L'objectif : leur permettre d'accéder plus aisément et plus rapidement à des postes à responsabilité et ainsi briser le plafond de verre.

Ce programme de formation se compose de 4 principaux modules :

MODULE 1

GENRE ET SCIENCE

Comprendre les facteurs culturels et sociaux qui engendrent la sous-représentation des femmes en science, ainsi que les biais générés et les opportunités pour plus de mixité et moins de discrimination sexiste.

MODULE 2

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET GESTION D'ÉQUIPE

Mieux se définir en tant que leader pour développer des compétences humaines en faveur d'un leadership conscient et efficace.

MODULE 3

COMMUNICATION ET MÉDIAS

Délivrer des messages de façon synthétique et percutante, maîtriser l'art de la présentation et de la prise de parole, préparer un message réussi et adapté en fonction des publics.

MODULE 4

NÉGOCIATION

Promouvoir un point de vue, défendre des intérêts, convaincre les autres, créer de la valeur, éviter les tensions et résoudre les conflits.

Ce programme de formation en présentiel a été mis en place depuis 2018, notamment en France et en Afrique subsaharienne. Afin que le plus grand nombre de chercheuses puissent en bénéficier à travers le monde, la Fondation L'Oréal a développé un programme de formation digitale au travers d'une nouvelle plateforme communautaire rassemblant ses *alumnae*.



Formations des Jeunes Talents France 2023.



Formations des Jeunes Talents Afrique subsaharienne 2023.

Prix Jeunes Talents

FRANCE



Pour la 17^e édition du Prix Jeunes Talents France, la Fondation L'Oréal et ses partenaires réaffirment leur engagement aux côtés des femmes scientifiques, afin de les accompagner, les rendre visibles et soutenir leurs recherches.

Cette année, 20 doctorantes et 15 post-doctorantes ont été sélectionnées en France, parmi 618 candidatures éligibles, par un jury d'excellence composé de 32 chercheurs de l'Académie des sciences présidé par le Professeur Patrick Flandrin, Directeur de recherche au CNRS et Président sortant de l'Académie des sciences en France.

Ces scientifiques prometteuses se sont vu attribuer une dotation de 15 000 € pour les doctorantes et de 20 000 € pour les post-doctorantes, afin de les aider à poursuivre leurs travaux de recherche.

Une rencontre entre plus de 500 lycéennes et lycéens et les 35 Jeunes Talents France 2023 a été organisée à la Cité des Sciences et de l'Industrie, le jeudi 12 octobre 2023. Ce temps fort a permis aux jeunes issus de lycées d'Ile-de-France de découvrir plus concrètement le parcours et les choix de ces jeunes talents, ainsi que la richesse et la diversité des filières qui s'offrent à celles et ceux qui souhaiteront embrasser une carrière scientifique.



Prix Jeunes Talents

AFRIQUE SUBSAHARIENNE



Ce programme régional couvre 48 pays du continent africain. Depuis 2010, il a reconnu les accomplissements de plus de 200 jeunes femmes scientifiques exceptionnelles dans toute la région. Cette année, la Fondation L'Oréal et l'UNESCO ont souhaité renforcer leur engagement en faveur de l'égalité des genres dans les sciences, et récompenser 30 jeunes et talentueuses chercheuses, soit 10 prix de plus que les années précédentes.

Elles ont été sélectionnées parmi 632 candidatures pour la qualité et la portée de leurs travaux scientifiques par un jury de 10 membres présidé par le Professeur Aggrey Ambali, Directeur de la Coopération Technique et du Financement des Programmes à l'Agence de Développement de l'Union Africaine, AUDA-NEPAD.

Ces femmes font toutes la fierté de leurs 17 pays d'origine, dont le Cap-Vert et le Lesotho, représentés pour la première fois. Elles ont respectivement reçu une dotation de 10 000 € et 15 000 €.



Pour cette 14^e édition, ces brillantes chercheuses ont reçu leur prix à Kasane au Botswana en présence de son Excellence Monsieur Mokgweetsi Masisi, Président du Botswana. Au cours de ce séjour, les 30 jeunes talents ont pu rencontrer la première dame du Botswana, S. Exc. Mme Neo Jane Masisi, et plus de 200 lycéens lors d'une conversation intergénérationnelle.

Un réseau de femmes scientifiques d'excellence

Le réseau joue un rôle majeur dans toute carrière professionnelle. Cependant, les femmes consacrent bien moins de temps que les hommes à la construction de leur réseau. Dans une volonté de soutenir et développer ces brillantes scientifiques issues de la communauté *Pour les Femmes et la Science*, la Fondation L'Oréal a décidé de lancer le réseau « *For Women in Science Community* »* en juin 2021.

Avec pour vocation de devenir le plus grand réseau international de femmes scientifiques leaders, la plateforme a comme principaux objectifs de :

- Connecter l'ensemble des bénéficiaires du programme à travers le monde depuis sa création en 1998 et les inciter à développer leur réseau. Après plus d'un an d'utilisation, le réseau communautaire réunit déjà près de 2 200 *alumnae* actives dans le monde.
- Permettre l'animation de la communauté, tant au niveau local qu'international. À ce jour, chacun des 53 programmes nationaux et régionaux existants possède une page dédiée à son programme Jeunes Talents, leur permettant de communiquer de manière ciblée.
- Proposer une diversité de contenus (articles, interviews, conférences, etc.) sous différents formats (podcasts, vidéos, textes) en lien avec la cause, les programmes et les partenaires.
- Donner accès à des formations pour acquérir des compétences non-scientifiques (développement personnel et gestion d'équipe, communication, négociation, genre et science, etc.) et renforcer leur leadership. Ces formations sont proposées sous forme d'ateliers animés par des formatrices et formateurs certifiés ou par le biais d'un accès à la plateforme Coursera (en 2023, 247 licences ont été offertes). En 2023, près de 250 *alumnae* ont assisté à ces différents ateliers.
- Proposer un espace sur lequel les *alumnae* peuvent partager leurs expériences et leurs recherches, ou encore générer des collaborations avec leurs pairs.
- Impliquer les bénéficiaires du programme en tant qu'ambassadrices de la cause des femmes en science.

Cette année a également été marquée par le lancement d'une application *For Women In Science Community*. Cette nouveauté illustre la volonté de la Fondation L'Oréal de continuellement faire évoluer le réseau et de répondre au mieux aux besoins des femmes scientifiques.

* Réseau communautaire *Pour les femmes et la science*.

Susciter plus de vocations scientifiques

CHEZ LES JEUNES FILLES



Rencontre entre les jeunes talents et les lycéens à la Cité des sciences et de l'industrie à Paris.

LE PROGRAMME POUR LES FILLES ET LA SCIENCE

Les jeunes filles sont toujours trop peu nombreuses dans les filières scientifiques, et ce dès les choix de spécialités au lycée. En effet, moins d'une fille sur dix s'oriente vers une formation scientifique après le Baccalauréat.

Face à ce constat et après un premier projet pilote lancé en juillet 2021, la Fondation L'Oréal a déployé le programme *Pour les Filles et la Science* dans 6 régions et villes de France (Lille, Lyon, Nantes, Strasbourg, Toulouse et en Île-de-France) accueillant au total 152 participantes issues de 17 lycées.

Le programme soutient ces jeunes lycéennes sur trois ans et leur permet de bénéficier de rencontres et visites inspirantes, d'accompagnement scolaire, d'ateliers d'orientation et d'un séjour scientifique.

L'objectif est de susciter des vocations scientifiques chez les lycéennes en leur présentant la diversité des matières et filières où elles sont habituellement sous-représentées tout au long de leur parcours scolaire comme la physique, les mathématiques, l'informatique ou l'ingénierie.

La Fondation L'Oréal collabore avec l'Institut des Politiques Publiques (IPP) dans le cadre d'une étude d'impact du programme, afin de quantifier et qualifier l'impact du programme sur les participantes et leurs choix d'orientation.

Le déploiement du programme *Pour les Filles et la Science* dans d'autres pays est en cours.

FAVORISER L'ACCÈS À L'ÉDUCATION ET AUX SCIENCES

Dans le cadre du programme *Pour les Filles et la Science*, la Fondation L'Oréal soutient des acteurs associatifs ayant pour mission de favoriser l'éducation des jeunes filles et leur orientation vers les sciences. C'est le cas de l'association *Toutes à l'école* qui propose une scolarisation de haut niveau aux filles parmi les plus démunies du Cambodge afin de les conduire à un métier. L'école Happy Chandara, située à 12 kilomètres de Phnom Penh, la capitale du Cambodge, scolarise aujourd'hui plus de 1 300 élèves. 100 nouvelles filles sont inscrites chaque année. Elles sont accompagnées tout au long de leur scolarité et de leur formation universitaire ou professionnelle, jusqu'à leur premier emploi.

Depuis 2018, la Fondation L'Oréal soutient *Toutes à l'école* dans son programme pilote. La méthode expérimentale, véritable pilier de cet enseignement, sensibilise les filles aux matières scientifiques de la maternelle jusqu'au bac. Les apprentissages ludiques et les expériences au cœur de la pédagogie éveillent chez les élèves l'intérêt et le goût pour les sciences, et les encouragent à se diriger vers des filières scientifiques. Cet éveil aux sciences s'étend également à la sensibilisation aux enjeux environnementaux.



École Happy Chandara à Phnom Penh, Cambodge.

La Chaire Femmes et Science

Depuis 2019, la Fondation L'Oréal est membre fondateur de la Chaire Femmes et Science portée par l'Université Paris Dauphine-PSL, en partenariat avec l'Institut des Politiques Publiques (IPP) et le soutien d'autres mécènes.

La Chaire Femmes et Science a pour ambition de mobiliser et de développer des approches pluridisciplinaires afin d'analyser les déterminants et l'impact de la faible présence des femmes dans les études et carrières scientifiques, en mobilisant des méthodes et des outils issus de plusieurs disciplines, en particulier de l'économie (économie du risque, microéconomie, économie appliquée, économie expérimentale), de la théorie de la décision et de la modélisation mathématique, de la sociologie, du management et de la psychologie sociale.

Elle s'intéresse tout particulièrement à l'impact des représentations sociales et des préjugés sur les croyances et choix individuels, notamment les choix en termes d'études et de trajectoire professionnelle.

La Chaire a pour mission de développer et diffuser des travaux de recherche ainsi que des réflexions, au niveau national et international, sur les jeunes filles et les femmes au sein des études et métiers scientifiques.

LES THÈMES PRIORITAIRES DE LA CHAIRE SONT :

- Trajectoires de carrière, écarts de carrière et de rémunération intra-entreprise, interentreprises et par secteur.
- Offres et demandes en parcours scientifiques.
- Évaluation de politiques publiques ou d'expériences et comparaisons internationales.
- Impact de la non prise en compte du sexe et du genre dans la conception des études scientifiques.
- Impact de la sous-représentation des femmes dans les secteurs scientifiques sur la qualité des recherches et les directions prises.
- Déterminants de la moindre représentation des femmes dans les parcours et les carrières scientifiques.
- Impact de l'entourage / environnement : représentations sociales et préjugés, influence des parents et des professeurs, rôle des hommes, choix de vie familiale, liens entre choix de parcours et performances scolaires, confiance en soi, aversion au risque et décision, etc.

Cette Chaire offre ainsi un forum où chercheurs universitaires, acteurs économiques et parties prenantes peuvent échanger en tant qu'experts, et contribue à l'information et à la sensibilisation des entreprises, des pouvoirs publics et des citoyens. Elle s'intéresse aux mécanismes à l'origine de la faible présence des femmes dans les domaines scientifiques et aux moyens de réduire ces inégalités.

Depuis 2019, la Chaire a soutenu 30 projets de recherche issus de plus de 240 candidatures venant de plus de 40 pays à travers le monde, ainsi que 2 thèses.

EN 2023, 5 NOUVEAUX PROJETS ONT ÉTÉ SÉLECTIONNÉS

A digital initiation training to combat gender stereotypes and change women's educational and professional choices (France)

MARC GURGAND, Associate Professor at the Paris School of Economics, Scientific Director of J-PAL Europe, Paris and Scientific Coordinator of IDEE, Lyon.

QUENTIN DAVIOT, Researcher at J-PAL Europe, Paris.

MARION MONNET, Associate Professor in Economics at Irédu-University of Burgundy, Dijon and affiliated researcher at the Institute of Public Policies, Paris.

MATHILDE SAGE, final year Ph.D student at Paris Dauphine University-PSL.

GEORGIA THEBAULT, postdoctoral researcher at Sciences Po Paris.

Gender Disparities in vital signs Monitoring with the integration of Radar and ML: Extensive Examination of Radar Data and Recognition Disparities (United Kingdom)

JULIEN LE KERNEC, Senior Lecturer in Electronic Engineering, James Watt School of Engineering, University of Glasgow.

NOUR GHADBAN, University of Glasgow.

MOSTAFA ELSAYED, University of Glasgow.

JONATHAN COOPER, University of Glasgow.

Ideal STEM Academic Worker: Navigating Gender Bias and Unravelling Gender Dimensions (Italy & Ukraine)

ARIANNA MONTORSI, Department of Applied Science and Technology (DISAT), Politecnico di Torino.

MARIYA SHCHERBYNA, Visiting Researcher, Department of Management and Production Engineering (DIGEP), Politecnico di Torino, Department of Philosophy, Cultural Studies and Information Activities, V. Dahl East Ukrainian National University, Kyiv.

GRETA TEMPORIN, Ph.D in Management, Department of Management and Production Engineering (DIGEP), Politecnico di Torino.

LUCA FALZEA, Ph.D in Sociology and Methodology of Social Research, Department of Architecture and Design (DAD), Politecnico di Torino.

Underrepresentation of women in scientific disciplines and careers: Studying a historical example of the repeal of gender quotas (France)

GEORGIA THEBAULT, postdoctoral researcher, Sciences Po Paris.

LÉA DOUSSET, Ph.D student, Paris School of Economics.

JULIEN GRENET, Research Director at CNRS, Associate Professor at the Paris School of Economics, and Deputy Director of the Institute of Public Policies, Paris.

Intersectional Inequalities in Online Science Dissemination (Hungary & USA)

ORSOLYA VASARHELYI, assistant professor at Center for Collective Learning and at the Centre for Advanced Studies, Corvinus University, Budapest.

JULIA BARNETT, Ph.D. student in Technology and Social Behavior, Northwestern University, Evanston, IL.

REBELA SZABO, Postdoctoral Research Fellow in Sociology, Corvinus University of Budapest.

La Fondation L'Oréal s'engage contre les violences sexistes et sexuelles dans le milieu scientifique

AVEC IPSOS

Depuis plus de 25 ans, la Fondation L'Oréal œuvre pour accélérer les carrières des femmes scientifiques et lutter contre les obstacles qu'elles rencontrent, pour qu'elles puissent contribuer pleinement à la résolution des grands défis de notre temps et inspirer les générations futures.

En mars 2023, la Fondation L'Oréal a publié un état des lieux international sur les violences sexistes et sexuelles dans le monde scientifique.

D'après l'étude menée par IPSOS pour la Fondation L'Oréal, 49% des femmes révèlent avoir subi du harcèlement sexuel au travail dans le milieu scientifique, soit 1 femme scientifique sur 2.

Face à ce constat et pour enrayer ces comportements, la Fondation et tous ses soutiens ont invité lors d'une conférence, l'ensemble des institutions scientifiques à prendre leurs responsabilités et à œuvrer pour faire évoluer les comportements et les mentalités à la hauteur des enjeux et cela autour de 3 grands axes :



- Une politique zéro tolérance ;
- Une sensibilisation massive et obligatoire ;
- Un engagement budgétaire.

“ 1 femme scientifique sur 2 révèle avoir été victime de harcèlement sexuel sur son lieu de travail. ”

Source: Enquête Fondation L'Oréal x Ipsos



La Beauté pour une vie meilleure

La Fondation L'Oréal déploie, à travers le programme *Beauty For a Better Life*^{*}, un programme international de formation d'excellence aux métiers de la beauté, accessible gratuitement aux femmes en grande vulnérabilité économique ou sociale, et les accompagne sur le chemin de l'emploi.

Parce que la beauté peut aider les personnes en situation de vulnérabilité à regagner confiance et estime de soi, et qu'elle peut contribuer à retrouver sa place dans la société, La Fondation L'Oréal soutient aussi, grâce au programme *Beauty For a Better Life*, la mise en place de soins de beauté et de bien-être gratuits en milieu médical et social, prodigués par des socio-esthéticiennes et des socio-esthéticiens spécialement formés.

À travers ces initiatives, la Fondation L'Oréal s'appuie sur des partenaires reconnus pour leur action sociale pour permettre aux personnes en souffrance physique ou psychique de reprendre confiance en elles, se réinsérer dans la société et se projeter dans un avenir meilleur.

^{*} La Beauté pour une vie meilleure.

Programme international de formation aux métiers de la beauté

POUR L'EMPOWERMENT* ÉCONOMIQUE ET SOCIAL



La Fondation L'Oréal soutient depuis 2009, avec le programme *Beauty For a Better Life*, des formations d'excellence aux métiers de la beauté. Ce programme international permet à des personnes en grande vulnérabilité économique ou sociale d'accéder à l'emploi ou à l'entrepreneuriat.

L'expertise d'associations locales à but non lucratif agissant dans le secteur de l'inclusion économique et sociale est essentielle au succès des formations *Beauty For a Better Life*: sélection des publics cibles éligibles, co-construction de contenus de formation adaptés à leurs besoins, prise en compte des enjeux et des besoins locaux.

“ Plus de 45 000 personnes ont pu participer aux formations *Beauty for a Better Life* depuis le début du programme. ”

CHIFFRES CLÉS 2023



118

CENTRES DE FORMATION

|



28 PAYS

|



55

PARTENAIRES



11 836

PERSONNES CERTIFIÉES EN 2023

* Empowerment: octroyer davantage de pouvoir à des individus ou à des groupes pour agir sur les conditions sociales, économiques, politiques ou écologiques auxquelles ils sont confrontés.

Soins de beauté et de bien-être

EN MILIEU SOCIAL ET MÉDICAL

Convaincue des bienfaits des soins de beauté et de bien-être pour les personnes en souffrance physique, psychique ou sociale, la Fondation L'Oréal renforce chaque année son engagement en milieu social et médical.

Grâce aux partenariats qu'elle met en place avec des structures associatives, la Fondation L'Oréal soutient la mise en place de soins de beauté et de bien-être gratuits prodigués par des professionnels de la socio-esthétique et de la socio-coiffure, spécifiquement formés pour accompagner des personnes fragilisées.

Organisés individuellement ou sous forme d'ateliers collectifs, ces moments privilégiés associent aux soins de beauté (soins du visage, soins des mains et des pieds, modelage, maquillage) des conseils techniques, une écoute et un moment de détente. Intégrés dans un parcours de prise en charge pluridisciplinaire et global, ils contribuent à améliorer la confiance en soi, l'estime de soi et à aller vers les autres.

La socio-esthétique : une discipline soignante, un métier encadré

La socio-esthétique a été créée au début des années 1960 pour optimiser l'accompagnement des patients dans leur parcours de soins (préservation de l'image de soi et maintien du lien social). Ainsi, en France, les esthéticiennes et les esthéticiens souhaitant dispenser leur savoir-faire technique au service de populations vulnérables, peuvent intégrer une formation de socio-esthétique, comme celle délivrée par le CODES (Cours d'esthétique à option humanitaire et sociale). Ils y apprennent à prodiguer des soins de beauté et de bien-être aux personnes souffrantes et fragilisées par une atteinte à leur intégrité physique (maladie, accident, intervention chirurgicale, vieillesse, etc.), leur intégrité psychique (maladie mentale, alcoolisme, toxicomanie, etc.) ou en précarité.



CHIFFRES CLÉS 2023 FRANCE



23 819

PERSONNES
BÉNÉFICIAIRES



119

STRUCTURES
BÉNÉFICIAIRES



9

PARTENAIRES
PRINCIPAUX

Aller vers les femmes en situation de vulnérabilité

TROISIÈME ÉDITION DU SALON ITINÉRANT



Depuis 2019, le salon de beauté et de bien-être itinérant de la Fondation L'Oréal se rend au cœur de quartiers prioritaires et en zones rurales pour permettre à des femmes de bénéficier d'ateliers de socio-esthétique.

Cette année, la Fondation L'Oréal a amplifié son action. Le salon a fait étape dans une trentaine de villes, en Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes et Hauts-de-France et a terminé son voyage pour la première fois en Belgique comptabilisant plus de 1660 bénéficiaires.

CHIFFRES CLÉS 2023



3
MOIS

|



32
VILLES



138
PARTENAIRES
ASSOCIATIFS

|



1 660
FEMMES
BÉNÉFICIAIRES

UN NOUVEL ESPACE EMMAÛS

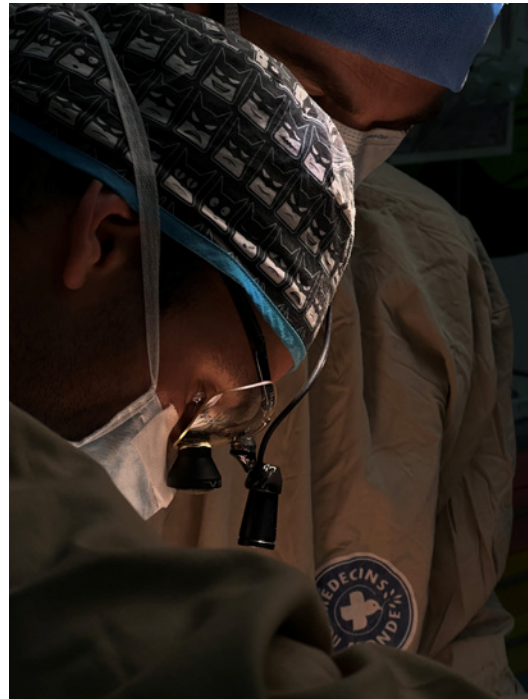
En 2023, la Fondation L'Oréal a contribué à l'ouverture d'un troisième salon Emmaüs au Pré-Saint-Gervais en Seine-Saint-Denis. Ce lieu permet aux personnes en situation de précarité accompagnées par les équipes d'Emmaüs Solidarité de bénéficier gratuitement de soins de socio-esthétique et de socio-coiffure.

Les deux premiers espaces « Beauté et Bien-être » ont ouvert respectivement en septembre 2021, dans le 10^e arrondissement de Paris, et septembre 2022 dans le 18^e arrondissement.



Opération Sourire

« RECONSTRUIRE LA VIE »



La Fondation L'Oréal est engagée auprès de Médecins du Monde pour des opérations de chirurgie réparatrice du visage (« Opération Sourire »). La Fondation permet à des enfants ou des femmes victimes de malformations congénitales ou de violences physiques de retrouver leur intégrité et de se réinsérer au sein de leur communauté.

En 2023, l'Opération Sourire a permis d'opérer 239 patients.

CHIFFRES CLÉS 2023

 239
PATIENTS OPÉRÉS

 91
PROFESSIONNELS DE
LA SANTÉ ONT BÉNÉFICIÉ
D'UNE FORMATION

 6
PAYS (CAMBODGE, LAOS,
MADAGASCAR, PAKISTAN
SIERRA LEONE & TANZANIE)

“
Quand on opère un
enfant d'une fente labiale
et qu'on le ramène
en salle de réveil,
c'est comme une
deuxième naissance.”



Soutenir les femmes dans l'action climatique

Lancé en 2021, le programme *Femmes et Climat* de la Fondation L'Oréal agit pour que la question du genre soit mieux prise en compte dans la lutte contre le changement climatique. L'objectif est de renforcer la résilience des femmes sur le terrain et leur donner une plus grande part de voix dans les instances de décision.

L'inclusion des femmes est une nécessité pour l'action climatique. La récente constitution du comité organisationnel de la COP29, avec l'absence totale de femmes sur les 28 membres nommés indique que cette nécessité n'est pas encore comprise.

Pourtant, les liens étroits que les femmes entretiennent avec l'environnement en font des actrices du changement indispensables, dont le savoir et l'expérience doivent pouvoir être mis au service de la résilience collective.

Ainsi, elles ne doivent pas seulement être considérées comme les victimes du changement climatique mais comme des personnes capables de proposer et défendre leurs solutions pour s'adapter et atténuer ses conséquences.

Pour soutenir les femmes dans la conception et la conduite de leurs projets, accompagner les exploitantes agricoles, et sensibiliser à l'importance d'une transition écologique plus inclusive, la Fondation L'Oréal s'est entourée depuis 2021 de deux partenaires: l'ONG CARE France et l'organisation C40 et depuis début 2023 de l'agence d'engagement Purpose, ainsi que des partenaires locaux en Inde pour un projet pilote en 2023.

Le programme She Grows the Future

AVEC CARE FRANCE

DONNER AUX AGRICULTRICES LE POUVOIR DE RENFORCER LA RÉSILIENCE DE LEUR COMMUNAUTÉ FACE AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le programme *She Grows the Future** aide les agricultrices à adopter, au quotidien, des pratiques plus écologiques, à acquérir une indépendance économique et à porter cette transition auprès de leur communauté.

Les femmes jouent un rôle essentiel au sein des communautés agricoles et rurales. Davantage responsables de sécuriser l'alimentation de leur foyer, ainsi que l'accès à l'eau et à l'énergie, elles subissent de plein fouet les conséquences du dérèglement climatique, de la chute de la productivité agricole à la destruction des récoltes. En raison des inégalités structurelles liées au genre, les femmes ont un accès restreint à l'information et aux ressources économiques, et sont souvent exclues des cercles de décision, ce qui freine leur capacité à mettre en oeuvre les solutions nécessaires pour s'adapter.

Dans le cadre du programme *She Grows the Future*, avec *CARE France*, l'objectif a été d'accompagner 5500 agricultrices en Équateur, à Madagascar, en Inde et au Vietnam entre 2021 et 2023. Le programme permet à ces femmes de renforcer la sécurité alimentaire et la résilience de leur communauté face aux aléas climatiques, tout en leur donnant les moyens de s'affirmer, aussi bien dans la gestion des finances domestiques que dans les prises de décisions collectives en matière environnementale.

Pour encourager à la diffusion de pratiques agricoles durables, *CARE France* déploie sur le terrain des programmes de formation axés sur l'agroécologie, le renforcement des capacités de stockage et de conservation, mais aussi sur les enjeux nutritionnels. Certains projets mettent en place des banques de graines constituées de variétés résistantes aux variations climatiques et au stress hydrique tandis que d'autres visent à mettre en place des infrastructures de réserves en eau ou encore de restauration d'écosystèmes fragilisés.



Illustration issue de d'une exposition CARE de 2017 intitulée « Héroïnes du climat : Les femmes contre le changement climatique », Vietnam.

En addition à ces projets, il a été indispensable de faciliter l'accès pour les femmes bénéficiaires, à des services financiers associatifs et inclusifs tels que les solutions de micro-finance, pour renforcer leur autonomie financière. *CARE France* travaille également en étroite collaboration avec les communautés locales, pour favoriser le dialogue entre les genres au sein des ménages et des collectivités, et faire en sorte que les femmes deviennent de véritables parties prenantes dans les processus décisionnels locaux.

Malgré les épisodes climatiques extrêmes particulièrement dévastateurs en 2023 (cyclone à Madagascar, sécheresse en Equateur...), les équipes ont poursuivi le déploiement de ces projets tout au long de l'année 2023.

Au total, ces activités ont permis de soutenir plus de 6 194 femmes bénéficiaires à fin 2023, soit déjà largement supérieur aux 5 500 femmes bénéficiaires attendues à fin avril 2024.

RÉSULTATS DU PROGRAMME 2021-2023



4

PAYS D'INTERVENTION
(EQUATEUR, INDE
MADAGASCAR ET VIETNAM)



6 194

FEMMES BÉNÉFICIAIRES

* Elle cultive l'avenir.

ZOOM SUR LES ACTIONS PHARES DE 2023 EN EQUATEUR



Récolte de la production de légumes dans la communauté centrale de Quidigua, Bolívar, Équateur.

En 2023, dans le cadre de la mise en réseau et de l'accompagnement des organisations de femmes en matière de production agricole résiliente face au changement climatique, une avancée majeure a vu le jour: l'approbation par le gouvernement de la province de Cotopaxi d'une proposition de décret en faveur de l'agroécologie. Le texte a été élaboré collectivement, dans le cadre du projet, par des organisations de femmes productrices, associations, chercheurs, et institutions publiques locales. Ce texte de loi vise à faire davantage reconnaître et soutenir les pratiques agroécologiques, en particulier celles portées par des femmes, dans une perspective d'évolution des normes de genre dans ce secteur.

Par ailleurs, le programme de restauration des écosystèmes d'altitude, reposant sur des techniques de sylviculture, de reboisement et de régénération des espaces naturels a permis la restauration de plus de 250 hectares d'espaces naturels, et l'entretien de 16 sources d'eau qui alimentent les populations et industries de la région. La création de réseaux de femmes et des jeunes pour la protection des ressources en eau dans chaque province, a permis d'établir des règles communes pour la protection des eaux et des hautes forêts andines, de promouvoir le partage d'expérience et la montée en compétences des membres, et planifier des actions communes (restauration de la nature, influence des politiques publiques, sensibilisation du grand public, etc.).

“ Dans les pays en voie de développement, les femmes ont la charge de 80 % de la production agricole, pourtant elles représentent moins de 2 % des propriétaires agricoles. ”*

* Livre Blanc 2017, COP23, Femmes Santé Climat, Unicef

Le programme Women4Climate

AVEC C40

AIDER LES FEMMES À DÉVELOPPER LEURS COMPÉTENCES ET LEUR LEADERSHIP POUR COMBATTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE DANS LES VILLES

Le programme de mentorat *Women4Climate** a été fondé par L'Oréal et le C40 en 2017, pour soutenir les femmes qui développent des solutions locales d'atténuation ou d'adaptation au changement climatique. Des femmes inspirantes occupant des postes clés (dirigeantes engagées d'entreprises du secteur public ou privé, ou d'organisations internationales) ont été mobilisées pour accompagner en tant que mentor, ces jeunes femmes porteuses de solutions à chaque étape du développement de leur projet.



Depuis 2020, le partenariat a été renouvelé sous l'égide de la Fondation L'Oréal, avec la volonté d'élargir le champ d'action notamment envers les pays du Sud.

* Les Femmes pour le Climat.

En 2023, 8 villes ont lancé leur programme de mentorat (Addis-Abeba, Auckland, Barcelone, Bogota, Freetown, Lima, Mexico, Toronto) réunissant 102 participantes. En complément, 4 masterclass digitales ont été animées par des intervenantes inspirantes et donnant des clés du leadership climatique aux mentorées ainsi que 3 événements digitaux de networking ont été organisés à destination de l'ensemble du réseau de bénéficiaires du programme de mentorat *Women4Climate*.

Depuis novembre 2021, un cours en ligne (MOOC - *Massive Open Online Course*) a été créé pour renforcer les compétences des femmes en matière de leadership climatique. Cette formation gratuite et certifiante, développée en partenariat avec la *Columbia Climate School* et *CARE France*, est proposée sur inscription sur la plateforme Coursera. La formation est proposée sur un format en 4 semaines, incluant 12 heures de formation répartis en 9 heures de contenus pédagogiques et 3 heures d'exercices pratiques individuels. À fin 2023, plus de 6 300 personnes se sont inscrites à la formation et plus de 600 avaient obtenu leur certification.

CHIFFRES CLÉS 2023



8

VILLES ONT LANCÉ
LEUR PROGRAMME
DE MENTORAT



102

BÉNÉFICIAIRES
DU PROGRAMME
DE MENTORAT



6 300

INSCRITES AU
PROGRAMME DE
FORMATION EN LIGNE

Women Climate Collective

PILOTE INDE

SOUTENIR LES FEMMES DANS LE DÉVELOPPEMENT DE LEUR LEADERSHIP CLIMATIQUE POUR REUSSIR UNE TRANSITION CLIMATIQUE JUSTE

En 2023, la Fondation L'Oréal s'est associée à des organisations locales en Inde telles que *Purpose, Mash, Yuva* et *C40 Mumbai*, pour soutenir la création du *Women Climate Collective (WCC)*: 16 femmes sélectionnées pour leur travail dans l'écosystème du climat et/ou du genre. L'objectif du WCC est d'amplifier la voix de ces femmes leaders dans le domaine du climat et d'initier une action climatique plus inclusive sur le plan du genre à travers l'Inde.

Le *Women Climate Collective* a pour ambition de donner plus de visibilité aux projets d'action climatique menés par des femmes, de leur apporter un soutien dans l'acquisition des compétences nécessaires pour amplifier leur travail, et à mettre en relation les femmes leaders dans le domaine du climat avec des experts et des pairs.

RÉSULTATS DU PROJET WCC (PILOTE FÉVRIER-DÉCEMBRE 2023)

 **16**
FEMMES LEADER DANS
LE DOMAINE DU CLIMAT

1
PLUS DE
50
HEURES DE
SOUTIEN

1
ÉVÈNEMENT LOCAL
DE L'ORÉAL INDE

 **5**
FEMMES MEMBRES
RÉCOMPENSÉES

1
 **5**
LEADERS CLIMATIQUES
SUR LA SCÈNE
INTERNATIONALE
DE LA COP28

PREMIÈRE COHORTE DE FEMMES LEADERS DU WOMEN CLIMATE COLLECTIVE (WCC)



AYADI MISHRA
Nature-based Solutions



DIVYA HEGDE
Climate Techs



ELSIE GABRIEL
Nature-based Solutions



GABRIELLA D'CRUZ
Health & Food Security



HEETA LAKHANI
Public Engagement



HINA SAIFI
Climate Justice



KG SREEJA
Nature-based Solutions



MEDHA PRIYA
Climate Justice



NEELIMA MISHRA
Public Engagement



NEHA NAIKWADE
Climate Techs



NIDHI PANT
Climate Techs



PRAGNYA SEAPATI
Public Engagement



SARA BARDHAN
Climate Justice



SIMRAN KAPOOR
Climate Justice



SNEHA SHAHI
Nature-based Solutions



VARSHA RAIKWAR
Public Engagement



Cinq des membres du *Women Climate Collective* en Inde, ont été récompensées pour leur travail sur le climat ou l'environnement par des parties prenantes externes durant l'année 2023 : Elsie Gabriel, Divya Hegde, Ayadi Mishra, Nidhi Pant et KG Sreeja.

Lors de la 3^e édition des Anthem Awards, le *Women Climate Collective* a lui-même été récompensé, obtenant la médaille de bronze, qui célèbre l'excellence dans l'impact social, ainsi que le prix Community Voice.

À l'instar du Groupe L'Oréal et de son programme de développement durable *L'Oréal pour le Futur* lancé en 2020, la Fondation L'Oréal est engagée dans une démarche globale de responsabilité environnementale. Ce Rapport d'activité a été imprimé en quantité minimale car exclusivement accessible en ligne sur l'espace presse du site de la Fondation L'Oréal.

Consultez le Rapport d'activité de la Fondation L'Oréal 2023 :

<https://www.fondationloreal.com/fr/ressources/presse>

CRÉDITS PHOTOS

Pour les Femmes et la Science

Photo de couverture, photos des lauréates internationales 2023, photos des Jeunes Talents Afrique subsaharienne, photos des Jeunes Talents France, photos du programme de formation : © Fondation L'Oréal
Photos du jury FWIS International : © Jean-Charles Caslot
Photos des Jeunes Talents FWIS Australie/Nouvelle-Zélande et Allemagne : © L'Oréal
Photo du programme *Toutes à l'école* : © Sylvie Roche
Photos enquête IPSOS : © Fondation L'Oréal et Havas

Beauty for a Better Life

Photo de couverture et photos du salon de beauté : © Paolo Verzone / Agence Vu
Photos du programme international de formation : © L'Oréal Chine
Photos du salon de beauté itinérant : © Fondation L'Oréal
Photos *Opération sourire* : © Adem Bah / Médecins du Monde

Femmes & Climat

Photo de couverture : © Fab Fernandez / Getty Images
Photo du programme *She Grows the Future* : © Christian Berg / CARE
Photo du programme *Women4Climate* : © Getty Images
Photos des femmes bénéficiaires locales : © CARE
Photos *Women Climate Collective* : © Purpose



FONDATION D'ENTREPRISE L'ORÉAL
14, RUE ROYALE 75008 PARIS
TÉL +33 (0)1 47 56 70 00
WWW.FONDATIONLOREAL.COM